



## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

### LEGE privind înființarea Tribunalelor specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

#### TITLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. Jurisdicția muncii se realizează în România prin Tribunale specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale, în conformitate cu principiile și dispozițiile prevăzute în Constituție, în legile țării, în Convențiile și Tratatetele internaționale în materie în care Statul Român este parte.

Art.2. Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale sunt instanțe judecătorești fără personalitate juridică, care funcționează la nivelul județelor și al Municipiului București și au sediul în municipiul reședință de județ.

Art.3. Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale *judecă în primă și ultimă instanță conflictele de muncă* cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale sau, după caz, colective de muncă prevăzute în Codul muncii, precum și a cererilor privind raporturile juridice dintre partenerii sociali stabilite de același cod.

Art.4 - (1) În cadrul Tribunalelor specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale pentru asigurarea judecării cu maximă celeritate a litigiilor funcționează *Consiliile de mediere pentru conflicte de muncă*.

(2) Medierea în materia conflictelor de muncă este obligatorie.

(3) Medierea constituie *prima fază procesuală* a jurisdicției muncii.

(4) Medierea se efectuează în camera de consiliu de un juriu compus din doi asistenți judiciari, cu citarea părților, care pot fi asistate de avocați.

(5) Termenele pentru soluționarea conflictelor de muncă prin mediere nu pot fi mai mari de 10 zile.

(6) Încheierea prin care se soluționează conflictul de muncă prin mediere este *definitivă și irevocabilă*.

(7) Încheierea prin care se constată că litigiul nu poate fi stins prin mediere, împreună cu dosarul cauzei se înaintează Tribunalului specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale, care *judecă în primă și ultimă instanță* litigiul în complet format dintr-un judecător și doi asistenți judiciari.

(8) Hotărârea pronunțată de Tribunalul specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale este *definitivă și irevocabilă*.

Art.5. Jurisdicția *asigurărilor sociale* se realizează prin Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale și curțile de apel.

Art.6 - (1) În materia asigurărilor sociale Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale,  *judecă în primă instanță*, în complet format dintr-un judecător și doi asistenți judiciari.

(2)  *Recursurile împotriva hotărârilor tribunalelor specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale pronunțate în materia asigurărilor sociale*, se judecă de curțile de apel în complet format din trei judecători.

## TITLUL II ORGANIZAREA, CONDUCEREA ȘI FUNCȚIONAREA TRIBUNALELOR SPECIALIZATE PENTRU CONFLICTE DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE

### Capitolul I Dispoziții generale

Art.7. Tribunalul specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale se compune din judecători specializați în materia conflictelor de muncă și asigurări sociale și din asistenți judiciari numiți în condițiile prezentei legi.

Art.8. Tribunalul specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale este organizat în Consilii de mediere pentru conflicte muncă, una sau mai multe secții pentru conflicte de muncă, și una sau mai multe secții pentru asigurări sociale.

Art.9 - (1) Conducerea administrativă a Tribunalului specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale se realizează de președintele acestei instanțe ajutat de un vicepreședinte.

(2) Președintele, vicepreședintele, președinții de secții și doi asistenți judiciari desemnați de Colegiul asistenților judiciari din cadrul acestei instanțe alcătuiesc Colegiul Permanent care, hotărăște cu privire la problemele generale de conducere ale instanței, dezbate probleme economico-financiare sau administrative.

(3) Hotărârile Colegiului Permanent se adoptă cu votul majorității membrilor săi.

(4) Membrii aleși ai Colegiului Permanent pot fi revocați de adunările generale în cazul exercitării necorespunzătoare a atribuțiilor prevăzute de lege.

Art.10. În cadrul Tribunalului specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale funcționează Colegiul asistenților judiciari, ce are atributul de a dezbate probleme referitoare la organizarea și exercitarea activităților de mediere a conflictelor de muncă și de a supune Colegiului Permanent propuneri și soluții pentru realizarea eficientă și cu celeritate a acestei activități prejudecăturală, precum și orice soluții pentru buna desfășurare a activității de judecată.

Art.11 - (1) În cadrul Tribunalelor specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale se organizează anual sau ori de câte ori este necesar adunări generale ale judecătorilor și adunări generale ale asistenților judiciari.

(2) Adunările generale ale judecătorilor se convoacă de președintele Tribunalului specializat sau la solicitarea unei treimi din numărul judecătorilor.

(3) Adunările generale ale asistenților judiciari se convoacă de președintele Tribunalului specializat sau la solicitarea unei treimi din numărul asistenților judiciari.

(4) Adunările generale ale judecătorilor au următoarele atribuții:

- a) dezbate activitatea anuală desfășurată în instanță;
- b) dezbate probleme de drept;
- c) formulează puncte de vedere pentru îmbunătățirea legislației și procedurilor de judecată în materia conflictelor de muncă și asigurărilor sociale;
- d) îndeplinesc alte atribuții prevăzute de lege sau regulamente.

(5) Adunările generale ale asistenților judiciari au următoarele atribuții:

a) dezbate activitatea anuală desfășurată în Consiliile de mediere precum și în completele de judecată;

b) dezbate probleme de drept;

c) sesizează Consiliul Economic și Social cu propuneri pentru îmbunătățirea legislației și procedurilor de judecată, pentru asigurarea celerității judecării cauzelor în material conflictelor de muncă și asigurărilor sociale;

Art.12. În cadrul Tribunalului specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale funcționează arhivari, grefieri, personal auxiliar și de serviciu delegați/detașați de la actualele tribunale – instanțe cu personalitate juridică, unde au funcționat secții și complete specializate pentru cauze privind conflictele de muncă și asigurări sociale.

Art.13. Direcția de studii, documentare, informatică, economică și administrativă de la actualele tribunale – instanțe cu personalitate juridică, asigură și tribunalelor specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale asistență de specialitate.

Art.14. Spațiile destinate funcționării Tribunalului specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale se asigură de Curțile de Apel în raza cărora aceste instanțe specializate își desfășoară activitatea.

## Capitolul II

### Judecătorii specializați în materia conflictelor de muncă și asigurări sociale

Art.15. Pentru a fi numiți judecători la Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale, judecătorii trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute de Legea pentru organizarea judiciară nr.304/2004 și să aibă o vechime în magistratură de 8 ani pentru președinte, vicepreședinte și președinți de secții și de 5 ani pentru judecători.

Art. 16. - (1) Numirea în funcția de judecător la Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale se face numai prin concurs sau examen organizat, ori de câte ori este necesar, de Consiliul Superior al Magistraturii prin Institutul Național al Magistraturii.

(2) Pot participa la concurs sau examen judecătorii care au calificativul „foarte bine” la ultima evaluare și nu au fost sancționați disciplinar în ultimii 3 ani.

(3) Concursul sau examenul constă în prezentarea unui referat privind spețe în materia conflictelor de muncă și asigurărilor sociale, cu referire la conformitatea legislației naționale în materie cu legislația comunitară, și în probe scrise privind capacitatea candidatului de a lua hotărâri în spețe propuse de comisia de examinare în materia conflictelor de muncă și asigurărilor sociale, rezistența la stres și un test psihologic.

(4) Comisia de examinare este numită de Consiliul Superior al Magistraturii la propunerea Institutului Național al Magistraturii și este formată din doi judecători de la Înalta Curte de Casație și Justiție, doi judecători de la curțile de apel, și un specialist în management și organizare instituțională desemnat de Consiliul Economic și Social.

(5) Data, locul și regulamentul de organizare a concursului sau examenului elaborat de Institutul Național al Magistraturii se aprobă de CSM și se afișează pe pagina de internet și la sediile instanțelor judecătorești.

(6) Validarea concursului sau examenului și numirea judecătorilor la Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale se face de către CSM în termen de 30 de zile de la data afișării rezultatelor finale.

(7) Numirea judecătorilor la Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale se face pentru o perioadă de 5 ani, cu posibilitatea reinvestirii.

(8) Numirea în funcțiile de președinte și vicepreședinte la Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale se face în condițiile prevăzute de art.48 din Legea nr.303/2004 privind Statutul judecătorilor și procurorilor.

(9) Președintele și vicepreședintele Tribunalului specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale îndeplinesc atribuțiile stabilite prin art.14 și art.15 din Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr.387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești.

(10) Judecătorii de la Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale au drepturile și obligațiile prevăzute în Legea nr.304/2004 privind organizarea judiciară, Legea nr.303/2004 privind Statutul judecătorilor și procurorilor precum și cele ce derivă din regulamentele de ordine interioară ale instanțelor judecătorești.

Art. 17. Judecătorii de la actualele tribunale ce fac parte din secțiile și/sau completele specializate pentru judecarea conflictelor de muncă și asigurări sociale, în funcție la data de intrării în vigoare a prezentei legi sunt numiți de drept în funcțiile de judecători specializați la tribunalele specializate pentru conflictele de muncă și asigurări sociale și își continuă activitatea în cadrul acestor tribunale specializate pentru un mandat de 5 ani, putând fi reinvestiți în această funcție prin susținerea unui interviu în fața Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii.

### Capitolul III Asistenții judiciari

Art.18. – (1) Pentru asigurarea unei transparențe și a unui echilibru între cele trei părți implicate în dialogul social: statul, sindicatele și patronatele, și participarea partenerilor sociali la judecarea cauzelor privind conflictele de muncă și asigurări sociale, se înființează Corpul asistenților judiciari, în scopul asigurării unei judecăți echitabile și imparțiale.

(2) Asistenții judiciari sunt persoane de specialitate juridică asimilați judecătorilor, ce fac parte din completele de judecată ale tribunalelor specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale, și desfășoară o activitate de interes public.

(3) Din corpul asistenților judiciari fac parte toți asistenții judiciari ce profesază în cadrul tribunalelor specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale.

(4) Corpul asistenților judiciari este îndreptățit să participe, fără drept de vot, la ședințele secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii printr-un delegat desemnat de adunarea generală a corpului asistenților judiciari, ori de câte ori pe ordinea de zi a acestei secții sunt înscrise probleme de drept referitoare la jurisprudența în materia dreptului muncii și asigurărilor sociale, în scopul unificării practicii judiciare, sau pentru discutarea oricăror probleme referitoare la buna organizare și administrare a justiției în această materie, pentru asigurarea celerității și conformității cu normele comunitare în judecarea acestor cauze.

(5) Corpul asistenților judiciari este îndreptățit să participe, fără drept de vot, la ședințele Consiliului Economic și Social, la ședințele Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, a Ministerului Muncii și Protecției Sociale, a Ministerului Finanțelor Publice, ori de câte ori se discută adoptarea unor acte normative referitoare la drepturi de muncă și asigurări sociale, printr-un delegat desemnat de adunarea generală a corpului asistenților judiciari.

(6) Corpul asistenților judiciari este îndreptățit să formuleze propuneri către Consiliul Economic și Social și/sau Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești cu privire la desfășurarea procedurilor jurisdicționale și activitatea asistenților judiciari la Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale, în scopul conformității legislației naționale în materie cu normele comunitare.

Art.19. – (1) În activitatea lor profesională asistenții judiciari sunt independenți și se supun numai legii și trebuie să fie imparțiali.

(2) Orice persoană, organizație, autoritate sau instituție este datoră să respecte independența profesională a asistenților judiciari.

(3) Asistenții judiciari se bucura de stabilitate pe durata mandatului.

(4) Asistenții judiciari sunt obligați ca, prin întreaga lor activitate, să asigure supremația legii, să respecte drepturile și libertățile persoanelor, precum și egalitatea lor în fața legii și să asigure un tratament juridic nediscriminatoriu tuturor participanților la procedurile judiciare, indiferent de calitatea acestora, să respecte Codul deontologic al judecătorilor și să participe la formarea profesională continuă.

(5) Asistenții judiciari au dreptul pentru activitatea desfășurată, la o indemnizație de încadrare brută lunară corespunzătoare celei acordate judecătorilor cu grad de tribunal specializat.

Art.20. – (1) Asistenții judiciari sunt numiți de ministrul justiției, la propunerea Consiliului Economic și Social, pe o perioadă de 5 ani, dintre persoanele cu o vechime în funcții juridice de cel puțin 5 ani și care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) au cetățenia română, domiciliul în România și capacitate deplină de exercițiu;

b) sunt licențiate în drept și dovedesc o pregătire teoretică corespunzătoare;

c) nu au antecedente penale și se bucură de o bună reputație;

d) cunosc limba română;

e) sunt apte, din punct de vedere medical și psihologic, pentru exercitarea funcției.

(2) Îndeplinirea condiției prevăzute la alin. (1) lit. e) se dovedește cu certificat medical de sănătate, eliberat pe baza constatarilor făcute de o comisie medicală constituită prin ordin comun al ministrului justiției și ministrului sănătății.

(3) Verificarea condițiilor prevăzute la alin. (1) și (2) se face de Consiliul Economic și Social. Actele doveditoare ale îndeplinirii condițiilor se transmit Ministerului Justiției odată cu propunerile de numire a candidaților în funcțiile de asistenți judiciari.

Art. 21. - (1) Consiliul Economic și Social propune candidați pentru numirea ca asistenți judiciari, în limita numărului de posturi comunicat de Ministerul Justiției.

(2) Selecția candidaților se face de către Consiliul Economic și Social, pe baza criteriilor stabilite de acesta.

Art. 22. -(1) Pentru îndeplinirea prevederilor art. 21, Consiliul Economic și Social solicită în scris confederațiilor patronale și confederațiilor sindicale, reprezentative la nivel național, desemnarea de candidați, ținând seama de numărul de posturi vacante în cadrul fiecărui tribunal.

(2) Pot participa la selecție numai candidații propuși de confederațiile patronale și confederațiile sindicale reprezentative la nivel național.

(3) Confederațiile patronale și confederațiile sindicale reprezentative la nivel național transmit Consiliului Economic și Social lista nominală a candidaților, împreună cu dosarele întocmite pentru fiecare candidat.

(4) Dosarul prevăzut la alin. (3) trebuie să cuprindă:

a) copie de pe certificatul de naștere și certificatul de căsătorie;

b) copie de pe buletinul/carta de identitate;

c) copie de pe diploma de studii juridice;

d) copie de pe actul doveditor al vechimii în funcții juridice;

e) cazierul judiciar, in original;  
f) recomandarea organizatiei care a desemnat candidatul;  
g) curriculum vitae si declaratia candidatului de acceptare a functiei de asistent judiciar;

h) certificatul medical prevazut la art. 20 alin. (2).

(4) Candidatii trebuie sa aiba domiciliul sau resedinta in localitatea in care isi are sediul tribunalul pentru care sunt propusi.

Art. 23. - Candidatii vor fi informati de catre confederatiile patronale si confederatiile sindicale reprezentative la nivel national cu privire la obligatiile, interdictiile si incompatibilitatile prevazute de lege pentru functiile de asistenti judiciari. Candidatii isi vor exprima in scris acordul pentru numirea in aceste functii, in conditiile legii.

Art.24. Ministerul Justitiei impreuna cu Comisia de dialog social analizeaza trimestrial volumul de activitate al asistentilor judiciari si, in cazul in care se apreciaza ca acesta este deosebit de mare, propun suplimentarea numarului de posturi la instantele la care se constata aceasta situatie.

Art. 25. - Mandatul asistentilor judiciari inceteaza de drept daca pe perioada indeplinirii acestuia intervine o situatie de incompatibilitate sau imposibilitatea de a-si exercita atributiile. In acest caz Ministerul Justitiei sesizeaza in termen de maximum 15 zile Consiliul Economic si Social, pentru a propune numirea altor asistenti judiciari care vor indeplini functia pe perioada care a mai ramas de executat din perioada de 5 ani a mandatului.

Art. 26. -(1) In timpul sedintelor de judecata asistentii judiciari poarta roba de culoare neagra cu modelul prevazut de lege pentru judecatori si insigna. Baveta purtata de asistentii judiciari are culoarea albastru-deschis.

(2) Tinuta de sedinta a asistentilor judiciari se asigura in mod gratuit, potrivit legii.

Art. 27. - (1) Selectia candidatilor se face de Consiliul Economic si Social, cu acordul confederatiilor patronale si confederatiilor sindicale reprezentative la nivel national. In cazul in care acordul confederatiilor nu se realizeaza, Biroul executiv al Consiliului Economic si Social va decide cu privire la candidatii ce vor fi propusi.

(2) Consiliul Economic si Social centralizeaza propunerile prevazute la art. 22 alin. (2), verifica dosarele candidatilor, precum si promovarea examenului de selectie si le supune spre avizare Biroului executiv si aprobarii plenului Consiliului Economic si Social.

Art. 28. - Lista centralizata a candidatilor selectati de Consiliul Economic si Social este supusa avizarii Biroului executiv si aprobarii plenului Consiliului Economic si Social.

Art. 29. -(1) Hotararea plenului Consiliului Economic si Social, impreuna cu dosarele candidatilor propusi, este transmisa Ministerului Justitiei in vederea numirii asistentilor judiciari.

(2) Ministrul justitiei, pe baza propunerilor prevazute la alin. (1), numeste in termen de 15 zile asistentii judiciari si comunica Consiliului Economic si Social ordinul si lista asistentilor judiciari numiti.

(3) Ministrul justitiei poate respinge unele candidaturi propuse, comunicand Consiliului Economic si Social motivele respingerii si posturile ramase vacante, in vederea reluarii procedurilor pentru propunerea de candidati.

Art. 30. Comisia de dialog social din cadrul Ministerului Justitiei adopta criteriile de evaluare a activitatii asistentilor judiciari si analizeaza periodic activitatea acestora, putand propune ministrului justitiei, daca este cazul, revocarea lor din functie, cu avizul Consiliului Economic si Social.

Art.31.- (1) Nu pot fi selectați pentru funcția de asistent judiciar persoanele care au fost pensionate din funcțiile de judecător, procuror, avocat, consilier juridic, notar public, executor judecătoresc și orice alte persoane cu studii juridice ce au calitatea de pensionar, sau care au fost excluse din profesie pentru cauze imputabile acestora.

(2) Nu pot fi numiți asistenți judiciari persoanele cu studii juridice care au activat ca agenți sau colaboratori ale organelor de securitate ca poliție politică.

(3) Asistenții judiciari nu pot face parte din partide sau formațiuni politice și nici să desfășoare sau să participe la activități cu caracter politic.

Art.32 – (1) Dispozițiile legale privind obligațiile, interdicțiile și incompatibilitățile judecătorilor se aplică și asistentilor judiciari.

(2) Dispozițiile referitoare la concediul de odihnă, asistență medicală gratuită și gratuitatea transportului, prevăzute de lege pentru judecători, se aplică și asistenților judiciari.

(3) Asistenții judiciari depun jurământul în condițiile prevăzute de lege pentru judecători.

(4) Numărul total al posturilor de asistenți judiciari și repartizarea posturilor pe instanțe, în raport cu volumul de activitate, se stabilesc prin ordin al ministrului justiției, la propunerea Consiliului Economic și Social.

Art.33. Vechimea în activitatea de asistent judiciar constituie vechime în magistratură.

Art.34. Asistenții judiciari participă obligatoriu la deliberare, cu vot consultativ și semnează hotărârile pronunțate.

Art.35. Asistenții judiciari au dreptul la opinie separată sau opinie concurentă, care se motivează și se consemnează în hotărâre.

Art.36. Asistenții judiciari realizează activitatea de mediere, ce constituie prima fază procesuală a jurisdicției muncii.

Art. 37. - (1) Asistenților judiciari li se aplică dispozițiile legale privind abaterile și sancțiunile disciplinare, precum și motivele de eliberare din funcție prevăzute de lege pentru judecători.

(2) Sancțiunile disciplinare se aplică de către ministrul justiției.

(3) Impotriva sancțiunilor aplicate potrivit alin. (2) se poate face contestație, în termen de 30 de zile de la comunicarea sancțiunii, la secția de contencios administrativ și fiscal a curții de apel în circumscripția careia funcționează cel sancționat. Hotărârea curții de apel este definitivă.

(4) Asistenții judiciari pot fi eliberați din funcție și ca urmare a reducerii numărului de posturi, în raport cu volumul de activitate al instanței.

(5) Sancțiunile aplicate asistenților judiciari și eliberarea din funcție a acestora se comunica Consiliului Economic și Social de ministrul justiției.

Art. 38. - (1) În cazul în care un tribunal specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale nu poate funcționa normal din cauza absenței temporare a unor asistenți judiciari, existenței unor posturi vacante sau altor asemenea cauze, președintele curții de apel, la propunerea președintelui respectivei instanțe din circumscripția aceleiași curți de apel, poate delega asistenți judiciari la tribunalul specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale din aceeași circumscripție, cu acordul scris al acestora.

(2) Delegarea asistenților judiciari de la tribunale specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale în circumscripția altei curți de apel se dispune, cu acordul scris al acestora, de Ministrul Justiției, la solicitarea președintelui curții de apel din circumscripția căreia se cere delegarea și cu avizul președintelui curții de apel unde aceștia sunt delegați.



(3) Delegarea asistenților judiciari se poate face pe o perioadă de cel mult 60 de zile într-un an și poate fi prelungită, cu acordul scris al acestora, cel mult încă 60 de zile.

Art. 39. - (1) Ministrul Justiției dispune detașarea asistenților judiciari, cu acordul scris al acestora, la alte tribunale specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale, în aceleași condiții prevăzute pentru delegare, la solicitarea președinților curților de apel.

(2) Durata detașării este cuprinsă între 6 luni și 2 ani. Detașarea se prelungește o singură dată, pentru o durată de până la 2 ani, în condițiile prevăzute la alin. (1).

(3) În perioada detașării, asistenții judiciari își păstrează calitatea de asistent judiciar și beneficiază de drepturile prevăzute de lege în mod similar judecătorului detașat :

a) decontarea costului transportului între locul de domiciliu și locul detașării, la începutul și la sfârșitul perioadei de detasare.

b) decontarea chiriei, în limita plafonului stabilit anual, potrivit limitei bugetului alocat în acest scop.

(4) În cazul în care salariul și celelalte drepturi banesti pentru funcția de asistent judiciar în care este detașat asistentul judiciar sunt inferioare celor de care acesta beneficiază la instanța la care este încadrat, el își păstrează indemnizația de încadrare lunară și celelalte drepturi banesti ale funcției pe care o detine.

(5) După încetarea detașării, asistentul judiciar revine în funcția detinută anterior la tribunalul specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale de unde a fost detașat.

Art. 40. - Transferul asistenților judiciari de la o instanță la altă instanță se aproba, la cererea celor în cauză, de Ministrul Justiției cu avizul Consiliului Economic și Social. Transferul asistentilor judiciari se comunica Consiliului Economic și Social.

Art. 41. - (1) La cererea motivată, *asistenții judiciari în activitate*, cu o vechime cumulată de minim 8 ani în profesiile juridice de asistent judiciar, judecător, procuror, avocat, consilier juridic, notar public sau executor judecătoresc, pot fi numiți în funcția de judecător la Tribunalul specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale, prin decret al Președintelui României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Pentru numirea în funcția de judecător la tribunalul specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale *asistenții judiciari în activitate* vor susține un interviu în fața secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii.

(3) Interviul constă în prezentarea unui referat privind spețe în materia conflictelor de muncă și asigurărilor sociale, cu referire la conformitatea legislației naționale în materie cu legislația comunitară, și în probe scrise privind capacitatea candidatului de a lua hotărâri în spețe propuse de comisia de examinare în materia conflictelor de muncă și asigurărilor sociale, rezistența la stres și un test psihologic.

(4) Data și locul susținerii interviului se comunică candidatului de către secția pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii cu cel puțin 30 de zile înainte de data susținerii interviului.

(5) Rezultatele interviului se validează de către Consiliul Superior al Magistraturii.

(6) Președintele României nu poate refuza numirea în funcția de judecător la Tribunalul specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale decât motivat, aducând la cunoștința Consiliului Superior al Magistraturii motivele refuzului.

Art. 42. *Asistenții judiciari numiți în funcție* la actualele tribunale ce fac parte din secțiile și/sau completele specializate pentru judecarea conflictelor de muncă și asigurări sociale, la data de intrării în vigoare a prezentei legi sunt numiți de drept în funcțiile de asistenți judiciari la tribunalele specializate pentru conflictele de muncă și



asigurări sociale și își continua activitatea în cadrul acestor tribunale specializate pentru un mandat de 5 ani, putând fi reinvestiți în această funcție în condițiile prezentei legi.

Art.43. Asistenții judiciari au drepturile și obligațiile magistratului prevăzute în Legea nr.304/2004 privind organizarea judiciară, Legea nr.303/2004 privind Statutul judecătorilor și procurorilor precum și cele ce derivă din regulamentele de ordine interioară ale instanțelor judecătorești.

### TITLUL III COMPETENȚA TRIBUNALELOR SPECIALIZATE PENTRU CONFLICTE DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE

#### Capitolul I Dispoziții generale

Art.44. Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale sunt competente să soluționeze conflicte de muncă, conflicte de drepturi și litigiile privind asigurările sociale.

Art. 45. Sunt *conflicte de muncă* următoarele:

- a) conflictele în legătura cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- b) conflictele în legătura cu executarea contractelor colective de muncă;
- c) cererile privind raporturile juridice dintre partenerii sociali stabilite de Codul Muncii.

Art. 46. – (1) Sunt *conflicte de drepturi* următoarele:

- a) conflictele în legătura cu plata unor despăgubiri pentru acoperirea prejudiciilor cauzate de parti prin neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor stabilite prin contractul individual de muncă;
- b) conflictele în legătura cu constatarea nulității contractelor individuale sau colective de muncă ori a unor clauze ale acestora;
- c) conflictele în legătura cu constatarea încetării aplicării contractelor colective de muncă.

(2) Nu sunt considerate conflicte de drepturi, în sensul prezentei legi, conflictele dintre unitățile și persoanele care prestează diferite activități acestora, în temeiul altor contracte decât contractul individual de muncă.

Art.47. Sunt *litigii de asigurări sociale* următoarele:

- a) modul de calcul și de depunere a contribuției de asigurări sociale ;
- b) modul de stabilire a dobânzilor și penalităților de întârziere;
- c) înregistrarea, evidența și certificarea contribuției de asigurări sociale;
- d) hotărârile Comisiei Centrale de Contestații și ale comisiilor de contestații care funcționează în cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații privind deciziile de pensie;
- e) deciziile comisiilor medicale de contestații și ale comisiilor centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații date în soluționarea contestațiilor privind deciziile medicale asupra capacității de muncă;
- f) refuzul nejustificat de rezolvare a unei cereri privind drepturile de asigurări sociale;
- g) modul de stabilire și de plată a pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale;

h) plângerile împotriva proceselor-verbale de contravenție încheiate în baza Legii nr.263/2010 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

i) contestațiile împotriva măsurilor de executare silită, dispuse în baza Legii nr.263/2010 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

j) alte drepturi și obligații de asigurări sociale născute în temeiul Legii nr.263/2010 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

## TITLUL IV PROCEDURA JURISDICȚIONALĂ DE SOLUȚIONARE A CONFLICTELOR DE MUNCĂ

### Capitolul I Consiliile de mediere pentru conflictele de muncă

Art. 48. În vederea soluționării amiabile și cu celeritate a conflictelor de muncă și a conflictelor de drepturi în cadrul Tribunalului specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale se înființează și funcționează Consiliile de mediere.

Art.49. Procesul de mediere reprezintă modalitatea obligatorie de soluționare a conflictelor de muncă și a conflictelor de drepturi pe cale amiabilă și constituie prima fază procesuală în soluționarea acestor conflicte.

Art.50. În cadrul procesului de mediere părțile au asigurate toate drepturile și libertățile fundamentale conferite de legiuitor.

Art.51. Părțile unui conflict de muncă sau al unui conflict de drepturi sunt obligate să recurgă la procesul de mediere, inclusiv după declanșarea unui proces în fața instanțelor competente, soluționarea pe această cale a conflictului făcându-se prin acordul de mediere.

Art.52. Procesul de mediere se desfășoară în cameră de consiliu și este realizată de către un juriu format din doi asistenți judiciari.

Art.53. Principiile care se aplică medierii constau în următoarele drepturi:

a) dreptul participării la procesul de mediere;  
b) dreptul la demnitate și de a nu fi discriminat;  
c) dreptul de a beneficia de un tratament neutru, echitabil și imparțial din partea juriului;

d) dreptul de a fi informat cu privire la procesul de mediere, la efectele medierii, la efectele semnării unui acord de mediere;

e) dreptul de a semna acordul de mediere sau de a refuza semnarea acestuia, dacă soluția la care s-a ajuns nu satisface pe deplin interesul părții;

f) dreptul de a fi asistate de un avocat în timpul sesiunilor de mediere, sau de către orice alte terțe persoane pe care partea le consideră oportune ca și prezență;

g) dreptul de a mandata terțe persoane, inclusiv un avocat, pentru a le reprezenta interesele în cadrul medierii, de a negocia și semna în numele și pe seama lor o înțelegere.

Art.54. Procedura de mediere a conflictelor de muncă și a conflictelor de drepturi se desfășoară în conformitate cu prezenta lege.

Art.55. La primirea cererii de chemare în judecată, dosarul cauzei va fi înregistrat în registrul informativ al instanței, și repartizat aleatoriu unui complet de judecată format dintr-un judecător și doi asistenți judiciari.

Art.56. Dosarul cauzei astfel înregistrat și repartizat va fi înaintat de președintele completului de judecată unui consiliu de mediere.

Art.57. Consiliul de mediere va stabili primul termen al sesiunii de mediere și va dispune citarea părților, care au obligația să depună cu 5 zile înainte de termenul fixat toate datele și înscrisurile în susținerea cererii sau în apărare.

Art.58. Sesiunea de mediere va începe prin identificarea părților de către greșier și deschiderea negocierilor dintre părți prin evaluarea opțiunilor pentru ajungerea acestora la o înțelegere comună, evocându-se interesele ambelor părți.

Art.59.- (1) Părțile vor aprecia interesele proprii sau comune și vor identifica opțiunile care pot conduce la o soluționare amiabilă a conflictului de muncă sau a conflictului de drepturi, apreciind costurile și beneficiile opțiunilor disponibile, luând în calcul avantajele sau dezavantajele continuării procesului, discuțiile din cadrul sesiunii de mediere fiind consemnate de către greșier și însușite prin semnătură de părți.

(2) Orice act de procedură în continuarea sesiunii de mediere se va stabili de juriu printr-o încheiere.

Art.60. – (1) Dacă după faza negocierii părțile au ajuns la un rezultat unanim acceptat și care să le satisfacă interesele, juriul trece la încheierea acordului de mediere.

(2) În această fază, juriul verifică în mod amănunțit fiecare detaliu al acordului de mediere cu privire la care părțile trebuie să-și dea consimțământul punctual.

Art.61. După exprimarea acordului părților că înțelegerea la care s-a ajuns corespunde întrutotul voinței lor liber exprimate se încheie în scris acordul de mediere, care se semnează de toate părțile prezente.

Art.62. În urma realizării acordului de mediere, membrii juriului vor redacta și semna încheierea pentru închiderea procedurii de mediere, care este definitivă și irevocabilă cu privire la soluționarea conflictului de muncă sau a conflictului de drepturi dintre părți.

Art.63. Procesul medierii se închide de asemenea prin încheierea redactată și semnată de membrii juriului și în următoarele cazuri:

- a) prin constatarea de către juriu a eșuării medierii;
- b) când părțile au încheiat numai o înțelegere parțială;
- c) când din culpa uneia dintre părți medierea nu a putut avea loc.

Art.64. În aceste cazuri Consiliul de mediere va înainta de îndată dosarul cauzei președintelui completului de judecată desemnat pentru soluționarea jurisdicțională a cauzei, care va fixa termen de judecată și va dispune citarea părților în ședință publică.

Art.65. Durata medierii nu poate depăși 30 de zile calculate de la data fixării primului termen pentru soluționarea prin mediere a conflictului de muncă sau a conflictului de drepturi.

## Capitolul II

### Procedura jurisdicțională în fața tribunalului specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale

Art. 66. Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale judecă în *primă și ultimă instanță* conflictele de muncă și conflictele de drepturi în care procesul de mediere nu a condus la soluționarea amiabilă a acestora.

(1) Cererile referitoare la soluționarea conflictelor de muncă și de drepturi se judeca în regim de urgență.

(2) Termenele de judecată nu pot fi mai mari de 10 zile.

(3) Partile sunt legal citate, dacă citatia le-a fost înmanată cel puțin cu o zi înaintea judecării.

Art. 67. In cazul in care sunt contestate masuri unilaterale dispuse de unitate, aceasta are obligatia ca, pana la prima zi de infatisare, sa depuna dovezile in baza carora a luat masura respectiva.

Art. 68. La prima zi de infatisare, inainte de intrarea in dezbateri, instanta are obligatia de a incerca stingerea conflictului de drepturi prin impacarea partilor.

Art. 69. (1) In cazul in care judecata continua, administrarea probelor se va face cu respectarea regimului de urgenta al judecarii conflictelor de muncă și de drepturi.

(2) Instanta poate sa decada din beneficiul probei admise partea care intarzie nejustificat administrarea acesteia.

Art. 70. (1) Hotararile prin care se solutioneaza conflictul de muncă sau conflictul de drepturi se pronunta in ziua in care au luat sfarsit dezbaterile.

(2) In situatii deosebite pronuntarea poate fi amanata cel mult doua zile.

(3) Hotărârile motivate ale instantei se redacteaza si se comunica partilor in termen de cel mult 15 zile de la pronuntare.

Art. 71. (1) Hotararile instantei sunt definitive și executorii.

(2) Împotriva hotărârilor tribunalului specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale părțile pot formula *cerere în anulare* în termen de 10 zile de la comunicarea acesteia.

(3) *Cererea în anulare* se soluționează de către instanța care a pronunțat hotărârea atacată.

(4) Hotărârile instanței care nu au fost atacate în termen legal, sau prin care s-a respins *cererea în anulare*, sunt irevocabile.

(5) Hotărârile prin care s-au admis în tot sau în parte *cererile în anulare* sunt de asemenea irevocabile.

Art. 72. Dispozitiile prezentei legi referitoare la procedura de solutionare a conflictelor de muncă și a conflictelor de drepturi se completeaza in mod corespunzator cu prevederile Codului de procedura civila și a Codului muncii.

Art.73. – (1) Jurisdicția asigurărilor sociale se realizează prin Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale și curțile de apel.

(2) În materia asigurărilor sociale Tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale, judecă în primă instanță, în complet format dintr-un judecător și doi asistenți judiciari.

(3) Recursurile împotriva hotărârilor tribunalelor specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale pronunțate *în materia asigurărilor sociale*, se judecă de curțile de apel în complet format din trei judecători.

(4) Hotărârile curților de apel precum și hotărârile tribunalelor neatacate cu recurs în termen sunt definitive și irevocabile.

Art. 74. Termenul de recurs este de 10 zile de la data comunicării hotărârii pronunțate de tribunal.

Art. 75. Dispozitiile prezentei legi referitoare la procedura de solutionare a litigiilor privind asigurările sociale se completeaza in mod corespunzator cu prevederile Codului de procedura civilă a Legii nr. 263/2010 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

## TITLUL V

### FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A JUDECĂTORILOR SPECIALIZAȚI ÎN SOLUȚIONAREA CONFLICTELOR DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE ȘI A ASISTENȚILOR JUDICIARI

Art. 76. - (1) Formarea profesionala continua a judecatorilor din cadrul Tribunalelor specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale și a asistenților judiciari, membri ai completelor de judecată, constituie garantia independentei si imparțialității acestora in exercitarea functiei.

(2) Formarea profesionala continua a judecatorilor și asistenților judiciari trebuie sa tina seama de dinamica procesului legislativ si consta, in principal, in cunoasterea si aprofundarea legislatiei interne, a documentelor europene si internationale la care Romania este parte, a jurisprudentei instantelor judecatoresti si a Curtii Constitutionale, a jurisprudentei Curtii Europene a Drepturilor Omului si a Curtii de Justitie a Comunitatilor Europene, a dreptului comparat, a normelor deontologice, in abordarea multidisciplinara a institutiilor cu caracter de noutate, precum si in cunoasterea si aprofundarea unor limbi straine si operarea pe calculator.

Art. 77. - Responsabilitatea pentru formarea profesionala continua a judecatorilor si asistenților judiciari revine Consiliului Superior al Magistraturii, Consiliului Economic și Social, Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, Institutului National al Magistraturii, conducatorilor instantelor la care acestia isi desfasoara activitatea, precum si fiecarui judecator si asistent juiciar prin pregatire individuala.

Art. 78. - (1) Judecatorii si asistenții judiciari participa, cel putin o data pe an, la programe de formare profesionala continua organizate de Institutul National al Magistraturii, de institutii de invatamant superior din tara sau din strainatate ori la alte forme de perfectionare profesionala.

(2) Stabilirea criteriilor și selecția pentru efectuarea stagiilor de perfecționare profesională la instanțe similare din țările comunitare ale judecatorilor și asistenților judiciari, precum și la Curtea Europeană a Drepturilor Omului, la Curtea de Justiție a Comunităților Europene, se realizează de către Consiliul Superior al Magistraturii secția pentru judecatori, Consiliul Economic și Social și Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești.

(3) Judecatorii si asistenții judiciari au obligatia de a urma in cadrul programelor de formare profesionala continua un curs intensiv pentru invatarea sau aprofundarea unei limbi straine si un curs intensiv pentru initierea sau aprofundarea cunostintelor de operare pe calculator organizate de Institutul National al Magistraturii sau de instantele judecatoresti, de institutii de invatamant superior din tara sau din strainatate, precum si de alte institutii de specialitate.

(4) Consiliul Superior al Magistraturii în colaborare cu Ministerul Justiției și Consiliul Economic și Social aproba anual, la propunerea Institutului National al Magistraturii, programul de formare profesionala continua a judecatorilor si asistenților judiciari în țară și în străinătate, prin acordarea de burse pentru cursuri de masterat și doctorat în materia dreptului muncii și asigurărilor sociale.

(5) Formarea profesionala continua a judecatorilor si asistenților judiciari se realizeaza tinand seama de necesitatea specializarii lor, în domeniul dreptului muncii și al asigurărilor sociale și a conformității legislației naționale cu legislația comunitară în materie.

Art. 79. - (1) In cadrul fiecărei curti de apel se organizeaza periodic activitati de formare profesionala continua a judecatorilor și asistenților judiciari, constand in consultari, dezbateri, seminarii, sesiuni sau mese rotunde, cu participarea Institutului National al Magistraturii. Tematica acestora se aproba de Consiliul Superior al Magistraturii.

(2) Presedintele curtii de apel sau, dupa caz, președintele tribunalului specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale desemneaza judecatorii și asistenții judiciari care raspund de organizarea activitatii de formare profesionala continua a

judecătorilor și asistenților judiciari de la curtea de apel și tribunalele specializate pentru conflicte de muncă și asigurări sociale din circumscriptia acesteia.

## TITLUL VI DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE

Art.80. Triunalul specializat pentru conflicte de muncă și asigurări sociale va purta titulatura uzuală de Tribunalul Muncii.

Art.81. Prezenta lege se completează cu prevederile Legii nr.303/2004 privind Statutul judecătorilor și procurorilor, ale Legii nr.304/2004 privind organizarea judiciară, cu modificările și completările ulterioare, cu dispozițiile Codului Muncii, a Legii nr.263/2010 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, a Legii nr. 62/2011 a dialogului social și orice alte reglementări legale adiacente în materia dreptului muncii și asigurărilor sociale, în măsura în care nu contravin dispozițiilor prezentei legi,

Art.82. - (1) Dispozițiile prezentei legi se aplică din momentul intrării ei în vigoare și proceselor în curs de judecată începute sub legea veche.

(2) Procesele în curs de judecată la data schimbării procedurii de soluționare a conflictelor de muncă și asigurări sociale date în competența instanțelor legal investite vor continua să fie judecate de acele instanțe.

(3) În caz de casare cu trimitere spre rejudecare dispozițiile legii noi privitoare la procedura jurisdicțională sunt pe deplin aplicabile.

(4) Hotărârile pronunțate înainte de intrarea în vigoare a prezentei legi rămân supuse căilor de atac și termenelor prevăzute de legea sub care au fost pronunțate.

(5) Actele de procedură îndeplinire înainte de intrarea în vigoare a prezentei legi rămân supuse dispozițiilor vechii legi.

(6) În cazul în care aceste acte de procedură ar putea fi anulate potrivit legii vechi ele nu vor putea fi menținute, chiar dacă potrivit prezentei legi ar fi valabile.

Art.83. Pe data intrării în vigoare a acestei legi se abrogă H.G. nr.616/2005 privind condițiile, procedura de selecție a asistenților judiciari precum și orice alte dispoziții contrare prezentei legi.

Art. 84 Începând cu exercițiul financiar pentru anul următor intrării în vigoare a prezentei legi, Ministerul Justiției va prevedea în bugetul propriu sume necesare pentru desfășurarea jurisdicției muncii în cadrul Tribunalelor pentru conflicte de muncă și asigurări sociale.

Art.85. Prezenta lege intră în vigoare în termen de 90 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României cu respectarea prevederilor art.75 și ale art.76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

REȘEDINTELE  
CAMEREI DEPUTAȚILOR

Roberta Alma Anastase

PREȘEDINTELE  
SENATULUI

Vasile Blaga